

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГОАУДО «Морской
центр капитана Варухина Н.Г.»

Н.Г. Варухин Н.Г. Варухин

«06» мая 2020 года



Приказ № 40 от 06 мая 2020 года

от «06» мая 2020 год

ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке коррупционных рисков в государственном областном автономном учреждении дополнительного образования «Морской центр капитана Варухина Н.Г.»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГОАУДО «Морской центр капитана Варухина Н.Г.» (далее – учреждение). Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ГОАУДО «Морской центр капитана Варухина Н.Г.», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды образовательным учреждением.

2. Основные понятия

2.1. В настоящем положении используются следующие основные понятия:

▪ коррупционное правонарушение — злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

▪ коррупционный риск — возможность совершения работником организации, а также иными лицами от имени или в интересах организации коррупционного правонарушения;

▪ оценка коррупционных рисков — общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;

- идентификация коррупционного риска – процесс определения для каждого бизнес-процесса критических точек и возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками организации в каждой критической точке;
- критическая точка – подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками организации коррупционных правонарушений;
- процесс — регулярно повторяющаяся последовательность взаимосвязанных действий структурных подразделений и отдельных работников организации, направленных на реализацию уставных целей (функций) организации;
- анализ коррупционного риска – процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения и определения должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой “коррупционной схемы”.

3. Общий порядок оценки коррупционных рисков

3.1. Оценка коррупционных рисков осуществляется комиссией по противодействию коррупции на регулярной основе не реже одного раза в год.

3.2. Внеплановое дополнительное проведение оценки коррупционных рисков может быть проведено при поступлении:

3.2.1. обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях, в том числе обращений, поступивших по телефонам и по электронной почте;

3.2.2. письменных уведомлений работников о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

3.2.3. материалов, представленных правоохранными органами, иными государственными органами.

3.3. Решение о проведении оценки коррупционных рисков принимается руководителем организации и оформляется его приказом.

3.4. К числу направлений деятельности, потенциально связанных с наиболее высокими коррупционными рисками, относятся следующие:

3.4.1. закупка товаров и услуг для нужд организации;

3.4.2. получение и сдача в аренду имущества;

3.4.3. распределение фондов оплаты труда и принятия решений о премировании работников.

4. Методика оценки коррупционных рисков

4.1. Процедура оценки коррупционных рисков состоит следующих этапов:

4.1.1. подготовительный этап: принятие решения о проведении оценки коррупционных рисков, назначение лиц, ответственных за проведение оценки;

4.1.2. этап описания процессов: деятельность учреждения представляется в виде отдельных процессов, в которых выделяются те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений - зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия);

4.1.3. этап идентификации коррупционных рисков: для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляются возможные коррупционные правонарушения, включающие характеристику выгоды или

преимущества, которое может быть получено учреждением или отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения» - типовые ситуации;

4.1.4. этап анализа коррупционных рисков: формирование перечня должностей работников организации, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения в критической точке;

4.1.5. этап разработки мер по минимизации коррупционных рисков: подготовка предложений по минимизации всех или наиболее существенных идентифицированных коррупционных рисков;

4.1.6. этап оформления, согласования и утверждения результатов оценки коррупционных рисков: формирование и представление на утверждение руководителю учреждения реестра коррупционных рисков Учреждения.

4.2. В реестре коррупционных рисков указываются:

4.2.1. зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия);

4.2.2. должности учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками;

4.2.3. типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены работниками при совершении «коррупционного нарушения»;

4.2.4. возможные меры по устранению коррупционно-опасных ситуаций.

4.3. Все коррупционные риски признаются критичными в связи с тем, что ГОАУДО «Морской центр капитана Варухина Н.Г.» не приемлет коррупцию во всех ее формах и проявлениях (принцип «Нулевой толерантности к коррупции»).

4.4. На основании результатов оценки коррупционных рисков в План мероприятий по противодействию коррупции вносятся мероприятия по минимизации коррупционных рисков в Учреждении.

5. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций

5.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем до ведения разъяснительной работы с работниками Учреждения, должности которых внесены в Реестр коррупционных рисков.

5.1.1. Разъяснительная работа с работниками Учреждения, должности которых внесены в Реестр коррупционных рисков, должна включать их информирование о следующем:

5.1.2. понятие "конфликт интересов" и "личная заинтересованность";

5.1.3. обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

5.1.4. привлечение к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, особое внимание при этом уделяя обстоятельствам, характеризующим ситуации в качестве конфликта интересов;

5.1.5. порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

5.1.6. ответственность за неисполнение указанной обязанности;

5.1.7. иная признанная целесообразной к сообщению информация.