

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГОАУДО «Морской  
центр капитана Варухина Н.Г.»

 Н.Г. Варухин

«26» мая 2020 года



Приказ № 400/19

от «26» мая 2020 год

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оценке коррупционных рисков в государственном областном автономном учреждении дополнительного образования «Морской центр капитана Варухина Н.Г.»

#### 1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГОАУДО «Морской центр капитана Варухина Н.Г.» (далее – учреждение). Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ГОАУДО «Морской центр капитана Варухина Н.Г.», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды образовательным учреждением.

#### 2. Основные понятия

2.1. В настоящем положении используются следующие основные понятия:

- коррупционное правонарушение — злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

- коррупционный риск — возможность совершения работником организации, а также иными лицами от имени или в интересах организации коррупционного правонарушения;

- оценка коррупционных рисков — общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;

- идентификация коррупционного риска – процесс определения для каждого бизнес-процесса критических точек и возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками организации в каждой критической точке;
- критическая точка – подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками организации коррупционных правонарушений;
- процесс — регулярно повторяющаяся последовательность взаимосвязанных действий структурных подразделений и отдельных работников организации, направленных на реализацию уставных целей (функций) организации;
- анализ коррупционного риска – процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения и определения должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой “коррупционной схемы”.

### **3. Общий порядок оценки коррупционных рисков**

3.1. Оценка коррупционных рисков осуществляется комиссией по противодействию коррупции на регулярной основе не реже одного раза в год.

3.2. Внеплановое дополнительное проведение оценки коррупционных рисков может быть проведено при поступлении:

3.2.1. обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях, в том числе обращений, поступивших по телефонам и по электронной почте;

3.2.2. письменных уведомлений работников о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

3.2.3. материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами.

3.3. Решение о проведении оценки коррупционных рисков принимается руководителем организации и оформляется его приказом.

3.4. К числу направлений деятельности, потенциально связанных с наиболее высокими коррупционными рисками, относятся следующие:

3.4.1. закупка товаров и услуг для нужд организации;

3.4.2. получение и сдача в аренду имущества;

3.4.3. распределение фондов оплаты труда и принятия решений о премировании работников.

### **4. Методика оценки коррупционных рисков**

4.1. Процедура оценки коррупционных рисков состоит следующих этапов:

4.1.1. подготовительный этап: принятие решения о проведении оценки коррупционных рисков, назначение лиц, ответственных за проведение оценки;

4.1.2. этап описания процессов: деятельность учреждения представляется в виде отдельных процессов, в которых выделяются те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений - зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия);

4.1.3. этап идентификации коррупционных рисков: для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляются возможные коррупционные правонарушения, включающие характеристику выгоды или

преимущества, которое может быть получено учреждением или отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения» - типовые ситуации;

4.1.4. этап анализа коррупционных рисков: формирование перечня должностей работников организации, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения в критической точке;

4.1.5. этап разработки мер по минимизации коррупционных рисков: подготовка предложений по минимизации всех или наиболее существенных идентифицированных коррупционных рисков;

4.1.6. этап оформления, согласования и утверждения результатов оценки коррупционных рисков: формирование и представление на утверждение руководителю учреждения реестра коррупционных рисков Учреждения.

4.2. В реестре коррупционных рисков указываются:

4.2.1. зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия);

4.2.2. должности учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками;

4.2.3. типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены работниками при совершении «коррупционного нарушения»;

4.2.4. возможные меры по устранению коррупционно-опасных ситуаций.

4.3. Все коррупционные риски признаются критичными в связи с тем, что ГОАУДО «Морской центр капитана Варухина Н.Г.» не приемлет коррупцию во всех ее формах и проявлениях (принцип «Нулевой толерантности к коррупции»).

4.4. На основании результатов оценки коррупционных рисков в План мероприятий по противодействию коррупции вносятся мероприятия по минимизации коррупционных рисков в Учреждении.

## **5. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций**

5.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем до ведения разъяснительной работы с работниками Учреждения, должности которых внесены в Реестр коррупционных рисков.

5.1.1. Разъяснительная работа с работниками Учреждения, должности которых внесены в Реестр коррупционных рисков, должна включать их информирование о следующем:

5.1.2. понятие "конфликт интересов" и "личная заинтересованность";

5.1.3. обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

5.1.4. привлечение к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, особое внимание при этом уделяя обстоятельствам, характеризующим ситуации в качестве конфликта интересов;

5.1.5. порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

5.1.6. ответственность за неисполнение указанной обязанности;

5.1.7. иная признанная целесообразной к сообщению информация.