

**Государственное областное автономное учреждение
дополнительного образования
«Морской центр капитана Варухина Н.Г.»**

П Р И К А З

от 23.10.2023

№ 308

Великий Новгород

О назначении наставников и закреплении наставнических пар

В соответствии с «Дорожной картой» по реализации Положения о системе наставничества в ГАОУДО «Морской центр капитана Варухина Н.Г.» (далее – Морской центр) 2022–2025 годы, утвержденной приказом директора от 05.04.2022 № 47а о/д

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Назначить наставниками следующих педагогов дополнительного образования: Иванову Н.В., Масленникова А.Г.

2. Закрепить следующие наставнические пары через организацию взаимодействия «учитель-профессионал – учитель, вовлеченный в различные формы поддержки и сопровождения»:

- Иванова Н.В. - Морозова О.В.,
- Масленников А.Г. - Баринов В.А.

3. Координатору внедрения целевой модели наставничества Степановой А.В.:

- осуществлять персонифицированный учет педагогов, участвующих в программах наставничества;
- обеспечивать формирование баз данных программ наставничества и лучших практик успешного и эффективного опыта наставнических пар;
- поддерживать наставнические пары в целях популяризации статуса наставника;
- отслеживать реализацию «дорожной карты» по реализации целевой модели наставничества в Морском центре;
- один раз в год актуализировать информацию о наличии в Морском центре педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых;

- предлагать директору Морского центра для утверждения кандидатуры наставников;
- осуществлять координацию деятельности по наставничеству с представителями региональной системы наставничества, с сетевыми педагогическими сообществами;
- организовать повышение уровня профессионального мастерства наставников, в том числе на стажировочных площадках и в других образовательных организациях;
- осуществлять мониторинг и оценку результатов внедрения целевой модели наставничества;
- осуществлять организационно-педагогическое, учебно-методическое обеспечение реализации персонализированных программ наставничества в Морском центре.

4. Куратору, руководителю методического объединения, Бариновой О.В.:

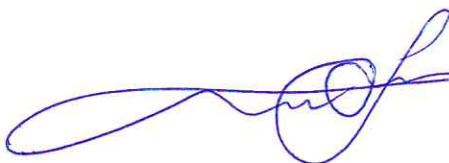
- отчитываться координатору о реализации наставнической работы в методическом объединении;
- контролировать реализацию персонализированных программ наставничества;
- организовать совместно с координатором внедрения целевой модели наставничества мониторинг реализации системы наставничества педагогических работников в Морском центре;
- вести учет сведений о молодых/начинающих специалистах и иных категориях наставляемых и их наставниках; помогать подбирать и закреплять пары (группы) наставников и наставляемых по определенным вопросам;
- принимать участие в разработке методического сопровождения разнообразных форм наставничества педагогических работников.

5. Наставникам по реализации целевой модели наставничества:

- разработать, апробировать и реализовать персонализированные программы наставничества;
- осуществлять (по мере возможности) подготовку участников персонализированных программ наставничества к мероприятиям (конкурсам профессионального мастерства «Наставник года», «Лучшая пара «Наставник+», форумам, научно-практическим конференциям, фестивалям); поддержку системы наставничества через СМИ и др.;
- взаимодействовать со всеми структурами Морского центра, осуществляющими работу с наставляемым по программе наставничества (методические объединения, педагогический совет и пр.);

- создавать благоприятные условия для творчества, инициативы в педагогическом процессе наставляемых через привлечение к проектной, исследовательской, деятельности, методической работе;
- участвовать в обсуждении вопросов, связанных с педагогической деятельностью наставляемого, вносить предложения о его поощрении;
- рекомендовать участие наставляемого в профессиональных региональных и федеральных конкурсах, оказывать всестороннюю поддержку и методическое сопровождение.

Директор



С.В. Ткаченко